



COMUNE DI TORRE DE' ROVERI
PROVINCIA DI BERGAMO

N. REGISTRO INTERNO: 57

DATA: 07 luglio 2020

N. REGISTRO GENERALE: 134

DETERMINAZIONE: SETTORE AFFARI GENERALI, SERVIZI ALLA
PERSONA E DEMOGRAFICI

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE
ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL
PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2019.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

ADOTTA la seguente determinazione:

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

VISTI:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

CONSIDERATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

VISTO l'articolo 34, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTO l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 04/11/2019 ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa – triennio 2019-2021 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019", nella quale sono state previste e autorizzate per l'anno 2019 le progressioni orizzontali per il personale dipendente avente diritto;

VISTO il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, costituito con determinazione del Responsabile n. 264 del 12/11/2019;

VISTO il contratto decentrato sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 16/12/2019;

CONSIDERATO che, in esecuzione di quanto stabilito in sede di Delegazione Trattante, nel rispetto del limite massimo di spesa di 2.000,00 euro stabilito dalla Giunta comunale per le Progressioni Orizzontali, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dal 01/01/2019 sono numero n. 1 (pari al 50% degli aventi diritto), suddivisi nel seguente modo:

da C5 a C6 (n. 1 progressione)

DATO ATTO che il passaggio nell'ambito della categoria di appartenenza alla posizione economica successiva a quella in godimento avviene previa selezione;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'emanazione di un apposito avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune ai fini dell'attribuzione della posizione economica all'interno della categoria di inquadramento;

VISTO che all'uopo è stato predisposto l'allegato avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa, costituenti parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Visto il Regolamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 4, del 27 gennaio 2014;

VISTO l'art. 107 del T.U. 18.08.2000, n. 267, e successive modifiche;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 1 del 05/01/2015 di nomina del sottoscritto quale Responsabile del Settore Affari Generali;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

Di attivare la procedura e approvare l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Torre de' Roveri, l'avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che come meglio specificato in premessa le progressioni orizzontali previste per l'anno 2019, con decorrenza economica 01/01/2019, riguarderanno numero 1 (uno) unità.

Di dare atto che la spesa prevista in sede di accordo decentrato per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 è di € 2.000,00, oltre oneri riflessi.

Di disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo pretorio on-line di questo Comune e sul sito istituzionale dell'Ente per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Bua Dott. Rosario